



## 社会责任承诺书

为了全面实施 RBA 责任商业联盟行为准则的要求，本公司承诺遵守 RBA 的社会责任要求、遵守国家及地方法律法规，积极推动社会、环境、职业健康安全绩效的持续改进，并对劳工、健康与安全、环境、道德、可持续性采购管理做出以下承诺：

### 1. 劳工

#### 1.1 自由择业

- 1.1.1 不雇佣被强迫、受束缚（包括债务束缚）或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。
- 1.1.2 对于员工在工厂内的行动自由及进出公司提供的员工宿舍或生活区等场所（若适用），不设立不合理的限制。
- 1.1.3 作为雇佣流程的一部分，将以员工的母语向所有员工提供书面的雇佣协议，其中包括对雇佣的条款和条件的说明。
- 1.1.4 受雇者无需为其受雇支付招聘费或其他相关费用。
- 1.1.5 保障员工所有工作均须出于自愿，员工可自由地随时离职或终止其雇佣关系，如按照员工合同给予合理通知，则不必支付任何罚款。我司不会持有或以其他方式销毁、隐藏或没收身份证或移民文件等。

#### 1.2 未成年员工

- 1.2.1 在生产任何阶段均不使用童工（未满 16 岁、或低于完成义务教育年龄，或低于该国家/地区的最小就业年龄（以这三者中最大者为准）的任何人）。
- 1.2.2 不支持雇佣不满 18 岁的员工（未成年的员工）从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

#### 1.3 工作时间

我司保障员工每周的工作时间包括加班不应超过 60 小时，所有加班都必须是自愿行为，员工每七天应至少休息一天。

#### 1.4 工资和福利

- 1.4.1 向员工支付的薪酬符合所有适用的工资法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利在内的各项法律。根据当地法律，按高于正常小时工资的标准向员工支付加班报酬。
- 1.4.2 我司禁止将扣减工资作为一种纪律处罚措施。每个计薪周期将及时向员工提供清晰易懂的工资单，该工资单包含足够信息以能够核算付出的劳动所得的报酬是否准确。如需使用临时工、派遣工和外包工将严格遵守当地法律限制。

#### 1.5 人道待遇

不对员工实施暴力、基于性别的暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫、霸凌、开羞辱或言语侮辱等严苛的非人道行为；不威胁要实施任何此类行为。并制定支持这些要求的纪律政策和规程传达给员工。

#### 1.6 不歧视不骚扰

我司承诺向员工提供不受骚扰及非法歧视的工作场所，公司不因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服役状况、受保护的遗传信息或婚姻状况等在招聘和雇佣过程中（如工资、晋升、奖励和培



训机会等)歧视或骚扰员工。尊重员工的宗教信仰。此外,不强迫员工或潜在员工接受可能带有歧视性目的的医学检查(包括怀孕或童贞检查)或体检。

### 1.7 自由结社

根据当地法律,尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。员工和/或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑,而无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。

## 2. 健康与安全

### 2.1 职业安全

2.2.1 采用分级控制原则,识别、评估和减少员工可能遇到的潜在的健康和安全危险(化工、电器和其他能源、火灾、车辆及坠落危险等),为员工和外部施工方等相关人员提供持续的职业健康和安全教育培训。

2.2.2 承诺为员工提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的风险的教育资料。此外,还必须采取适当的措施,避免让孕妇和哺乳期妇女接触高危工作环境,消除或降低工作场所带给孕妇哺乳期妇女健康与安全方面的风险(包括与其工作任务相关的风险),同时为哺乳期妇女提供适当的设施。

### 2.2 健康安全

对潜在的紧急情况与事件要加以识别及评估,并实施应急计划和响应规程来最大程度地减少其影响,包括应急报告、员工通知和撤离规程、员工培训和演练。至少每年进行一次紧急演练,演练要求遵守当地法律的规定。

### 2.3 工伤和疾病

制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病,包括:鼓励员工报告,对工伤和疾病案例进行分类和记录,提供必要的医疗服务,调查案例并采取纠正措施以消除其事故源头,帮助员工重返工作。

### 2.4 工业卫生

对工作区域影响职业健康的化学、物理等方面的因素进行识别和控制,为员工免费配备并让其使用适当的、保养良好的个人防护用品。并为相关员工持续的提供职业健康安全相关培训。

### 2.5 强体力劳动

识别、评估和控制员工从事强体力型工作给员工带来的影响,包括人工搬运装卸材料和重复搬举重物、长时间站立以及高度重复或强力的装配工作。

### 2.6 机器安全防护

对生产机械和其他机械进行安全危险评估。对可能对员工造成伤害的机械装配物理防护装置、联锁装置和屏障,并正确地进行维护。

### 2.7 公共卫生、饮食和住宿

向员工提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的食品配制、存储和用餐设施,为员工及来访公司的相关方提供洁净安全的住宿环境,并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的光热和通风、并保障员工有合理的私人空间。

### 2.8 健康与安全沟通

为员工提供工作场所的健康与安全信息,并为员工提供以员工母语或员工可以理解的语言进行



的培训，使其正确认知其所接触的工作场所危险标识语。

### 3. 环境

#### 3.1 环境许可证与报告

我司承诺取得、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，并且遵循其操作和报告要求。

#### 3.2 预防污染和节约资源

积极采取措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如增加污染控制设备，改进生产及工艺技术、维护和设施流程，或采取其他措施。

#### 3.3 有害物质

识别、标记和管理会对人类或环境造成危险的化学品、废弃物及其他材料，确保其得到安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用和处置。

#### 3.4 固体废弃物

积极采用系统方法识别、管理、减少、负责任地处置或回收固体废弃物（无害废弃物）。

#### 3.5 废气排放

对废气定期进行废气检测，并遵守《蒙特利尔议定书》和适用的条例。

#### 3.6 限用物质

遵守有关在产品中以及制造过程中禁用或限用某些特定物质（包括回收和处置标志）的相关法律、法规和客户要求。

#### 3.7 水资源管理

委托有资质的第三方进行废水处理并定期监控工业废水的达标情况，对废水处理和控制系统的运行状况进行常规监控，以确保最佳性能和合规性，同时积极寻求保护水资源以及控制污染渠道。

#### 3.8 能源消耗与温室气体排放

制定公司的温室气体减排目标。应对照温室气体减排目标，跟踪、记录和公开报告能源消耗和所有相关的 1 类和 2 类温室气体的排放情况。积极探索开发方法以提高能源效率，最大程度的减少能源消耗与温室气体排放，

### 4. 道德

#### 4.1 商业诚信

在所有商业交往中都应秉承最高的诚信标准。采取零容忍政策，禁止任何及所有形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。

#### 4.2 无不正当优势

禁止承诺、提供、授予、给予或接受贿赂以及为取得非法或不正当优势而提供其他形式的利益。该禁令包括直接或间接地通过第三方承诺、提供、授权、给予或接受任何有价值的东西，以获得或保留业务、或直接向任何人提供业务或以其他方式获得不正当利益。实施监控、记录保留与执行规程，确保符合反腐败法律。

#### 4.3 信息披露

所有业务往来均保证透明，并且准确地记录在参与者的商业账簿和记录中。根据相关法规和现行的行业实践披露有关参与者的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和



绩效等信息。不允许伪造记录或虚报供应链中的各种实际运营情况。

#### 4.4 知识产权

尊重知识产权，技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行，并且应保护客户和供应商的信息安全。

#### 4.5 公平交易、广告和竞争

秉持公平业务、广告发布和竞争的标准。

#### 4.6 身份保护和反报复政策

除非法律禁止，否则将制定并实施各项规程，确保向供应商和员工检举者提供保护，确保其举报的保密性及匿名性。并为其员工制定沟通程序，使员工能够提出任何问题，而不担心遭到打击报复。

#### 4.7 冲突矿产

制定明确的政策或完善的程序，以确保我司制造的产品中所含的锡、钽、钨、金和钴等不得直接或间接资助或惠及严重侵犯人权行为的武装团体。并推动我司相关供方对这些矿物的来源和监管链开展尽职调查，以满足最新的冲突矿产政策要求。

#### 4.8 隐私

遵守信息安全有关的法律和法规的要求，保护内外部相关方的信息安全和隐私。

### 5. 可持续性采购

我司鼓励和监督供应商遵守和执行 RBA 社会责任相关要求、国家和地方法律法规要求，积极履行社会责任以促进经济、环境和社会的可持续发展。

**特别说明：**本社会责任承诺书向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施，希望大家齐心协力、同共遵守。

授权代表签名：

职位：

人力资源部总经理

公司公章：

签署日期：

2023.3.22